

**Offre de Contrat à Durée Indéterminée
Poste de technicien / ingénieur
forestier / commercial**

Responsable secteurs Alsace et Lorraine

Néosylva

Septembre 2025

Présentation de Néosylva

Néosylva est une société dont l'objectif est de contribuer à faire de la forêt française et de la filière forêt-bois un levier de développement durable des territoires. L'entreprise propose un modèle de gestion et d'investissement innovant, visant à motiver les propriétaires de forêt à renouveler leurs parcelles de forêts en impasse de gestion sylvicole tout en contribuant à renforcer l'intégration des différents acteurs de la filière.

Pour cela, Néosylva met en place avec les propriétaires forestiers des contrats de gestion à très long terme sur les parcelles en impasse de gestion sylvicole, pour lesquelles les propriétaires souhaitent un accompagnement. Dans le cadre de ces contrats, Néosylva investit aux côtés de chaque propriétaire pour financer ses travaux de reboisement. Néosylva assure la gestion pendant toute la durée de rotation des arbres et se rémunère avec le propriétaire (ou ses descendants) sur les recettes tirées de la parcelle à terme.

Pour conduire ses activités, Néosylva s'appuie largement sur les professionnels de la filière, en particulier :

- En sous-traitant l'ensemble des travaux forestiers à des entreprises de travaux forestiers ou à des coopératives,
- En vendant les bois à des scieurs, exploitants forestiers et énergéticiens,
- En mobilisant les experts ou Gestionnaires Forestiers Professionnels pour l'élaboration des documents de gestion et le suivi des travaux.

Contexte actuel de Néosylva

Néosylva a développé ses activités depuis 2018 à partir de son siège situé à Nantes, en se concentrant d'abord sur les régions Bretagne et Pays de la Loire. A partir de 2021, la société a étendu progressivement ses activités pour couvrir tout le territoire métropolitain depuis 2024 et connaît un développement soutenu. Fin 2025 Néosylva devrait dépasser les 3.000 ha de forêt sous gestion avec un objectif de 10.000 ha d'ici 2029.

Néosylva a lancé ses premières opérations dans le Grand Est en 2021 mais reste peu active dans cette région. L'objectif de l'ouverture de ce poste est d'assurer le suivi des forêts Néosylva de la région et surtout de relancer une dynamique de développement auprès des propriétaires forestiers et des professionnels de la filière.

Fonctions du poste

Vous dépendez hiérarchiquement du directeur de Néosylva, Jean-Guérolé Cornet, auquel vous rendez régulièrement compte de ses activités

Les principales fonctions de ce poste sont :

- Développement commercial : Porter le développement de Néosylva auprès des propriétaires forestiers (et de foncier agricole à boiser) sur les départements d'Alsace et de Lorraine :
 - Assurer une veille active auprès des propriétaires forestiers susceptibles d'être intéressés par les services de Néosylva,
 - Identifier et participer régulièrement aux évènements de propriétaires forestiers et/ou de professionnels de l'amont forestier et/ou d'entreprises potentiellement intéressées par les services de Néosylva,
 - Contribuer au développement des outils et services proposés par Néosylva en étant attentif aux retours des clients et partenaires,
- Suivi des relations avec les prestataires / partenaires forestiers de Néosylva et développement de relations avec de nouveaux partenaires :
 - Mise en place et renouvellement des contrats avec les différents corps de métier,
 - Suivi de l'exécution des chantiers.
- Valider les options techniques préconisées par les professionnels forestiers,
- Assurer le développement et le suivi technique des dispositifs de R&D forêt mis en œuvre par Néosylva dans la région,
- Assurer l'archivage régulier de l'ensemble des informations techniques et contractuelles de chaque forêt (notamment l'information géographique).

Conditions du poste

- Type de contrat : CDI avec une période d'essai de quatre mois, renouvelable une fois
- Localisation : poste basé en Lorraine ou en Alsace, lieu à définir en fonction du lieu d'implantation du candidat,
- Rémunération selon expérience (application de la convention collective Syntec),
- Véhicule professionnel, ordinateur portable, téléphone portable
- Prise de poste souhaitée, premier semestre 2026.

Profil recherché

Formation et niveau d'expérience :

- Une expérience professionnelle préalable sur l'amont forestier est exigée (gestion forestière, exploitation forestière, première transformation, animation de filière, certification...).
- Formation de niveau BAC +2 (BTS) ou ingénieur, ou équivalent, ou des acquis de l'expérience en lien avec les missions du poste,

Compétences & qualités requises :

- Très bonne connaissance de la filière forêt-bois du Grand-Est (en particulier en Alsace et en Lorraine), compréhension des enjeux, bonne connaissance des acteurs, tant des professionnels forestiers que des propriétaires forestiers,
- Connaissance technique du reboisement forestier, de la planification et du suivi des chantiers,
- Bonne qualité relationnelle et aisance pour interagir avec les professionnels de l'amont forestier et démarcher les propriétaires forestiers,
- Aptitude à travailler en autonomie et à faire preuve d'initiative,
- Aptitude à travailler sur le terrain et à être mobile,
- Bonne capacité de compréhension et de synthèse,
- Intérêt pour les grands enjeux de la filière forêt-bois en France,
- Permis B indispensable.

Candidature

Le (la) candidat(e) intéressé(e) est prié(e) d'envoyer son CV et une lettre de motivation à l'adresse suivante: contact@neosylva.fr (merci de noter en objet du mail : Poste CDI Grand-Est Néosylva), avant le 31 octobre 2025.

